

Dossier de la OHI N° CBSC-1

CARTA CIRCULAR 46/2022
13 de diciembre del 2022

PROYECTO CONJUNTO CANADÁ-OHI PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN HIDROGRAFÍA PROGRAMA DE MENTORES – CONVOCATORIA PARA MENTORES Y DISCÍPULAS

Referencias:

- A. CC N° 20/2021 de fecha 31 de mayo - Proyecto conjunto CANADÁ-OHI para el Empoderamiento de las Mujeres en Hidrografía
- B. CC N° 35/2021 de fecha 15 de septiembre - Proyecto conjunto CANADÁ-OHI para el Empoderamiento de las Mujeres en Hidrografía

Estimado(a) Director(a),

1. La referencia A presentó la propuesta del Proyecto conjunto CANADÁ-OHI para el Empoderamiento de las Mujeres en Hidrografía (EWH) y la Secretaría de la OHI animó a los Estados Miembros a considerar la recomendación de la 2ª Sesión de la Asamblea (Decisión 36 de la A2) de participar en el Proyecto EWH.
2. La referencia B anunció la reunión de “arranque” del proyecto, en la que se mencionó que se habían planificado algunas prácticas asociadas a este proyecto, y que la información actualizada relacionada con este proyecto estará disponible en <https://iho.int/en/basic-cbsc-ewh>.

Programa de mentores

3. A la Secretaría de la OHI le gustaría anunciar la puesta en marcha de un Programa de Mentores asociado al proyecto EWH, con detalles disponibles en la página web del proyecto:

a. Pueden participar como mentores en el Programa de Mentores para el Empoderamiento de las Mujeres en Hidrografía **mujeres y hombres** que trabajen para Servicios Hidrográficos de Estados Miembros de la OHI, organismos nacionales o internacionales, o empresas del sector privado relacionadas con actividades oceánicas / marítimas. Los mentores pueden estar en cualquier etapa de sus carreras, pero para poder ser elegidos los mentores deben estar en disposición de reunirse con sus discípulas aproximadamente de 1.5 a 2 horas al mes durante de cuatro a seis meses. Además, deben ser capaces de estimular el desarrollo personal de sus discípulas, aumentar su confianza, y proporcionar una perspectiva más amplia regional y verdaderamente global.

b. Pueden participar como discípulas en el Programa de Mentores para el Empoderamiento de las Mujeres en Hidrografía **mujeres** que trabajen para Servicios Hidrográficos de Estados Miembros de la OHI, organismos nacionales o internacionales, o empresas del sector privado relacionadas con actividades oceánicas / marítimas. Las discípulas pueden estar en cualquier etapa de sus carreras, pero para poder ser elegidas las discípulas deben estar en disposición de reunirse con sus mentores aproximadamente de 1.5 a 2 horas al mes durante de cuatro a seis meses. Además, deben estar dispuestas a relacionarse con sus mentores aceptando “el contrato” y estableciendo normas básicas, preparando las reuniones con los mentores con efectividad, ayudando a conducir la reunión, y revisando y evaluando los progresos.

4. Las personas interesadas en participar en el Programa de Mentores, sea como mentor o como discípula, deberían rellenar el cuestionario adjunto como Anexo A, y remitirlo a la Secretaría de la OHI a ewh@iho.int no más tarde del **31 de enero del 2023**, aunque es preferible que usen el Sistema Online de Formularios de la OHI en el enlace siguiente:

https://IHO.formstack.com/forms/web_form_cl_46_22

5. A la Secretaría de la OHI también le gustaría animar a los Estados Miembros a compartir las iniciativas que estén llevando a cabo para subirlas a la página web de EWH en <https://iho.int/en/initiatives-around-the-world> , y a considerar presentar propuestas para otros proyectos a “Empoderamiento de las Mujeres en Hidrografía”, usando el formulario disponible en la página web del proyecto en <https://iho.int/en/basic-cbasc-ewh>.

Atentamente,
En nombre del Secretario – General



Luigi SINAPI
Director

Anexo A: Cuestionarios para mentores y discípulas

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN HIDROGRAFÍA – PROYECTO
Subcomité de Creación de Capacidades
CUESTIONARIO PARA MENTORES

A. INFORMACIÓN GENERAL

1. Nombre

Apellido

Nombre

2. País de Residencia

3. País de Origen

4. Idiomas

5. Zona Horaria

6. Disponibilidad (*marcar todas las que sean aplicables*)

Mañanas

Tardes

Noches

Días entre semana

7. Información de Contacto (*dirección de email y número de teléfono*)

B. INFORMACIÓN PROFESIONAL

1. Puesto Actual

2. Biografía (400 palabras o menos)

3. Áreas de conocimiento (marcar todas las que sean aplicables)

Formación y Desarrollo

Habilidades Técnicas

Habilidades de Liderazgo

Habilidades de Comunicación

Desarrollo Profesional

Gestión de Imagen

Habilidades de Negociación

Psicología en el Trabajo

Otro _____

C. EXPECTATIVAS DEL PROGRAMA DE MENTORES

1. ¿Cómo preferiría comunicarse con su discípula? (teléfono, email, videollamada etc.)

2. ¿Qué cree que le puede aportar a una discípula? (400 palabras o menos)

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN HIDROGRAFÍA – PROYECTO
Subcomité de Creación de Capacidades
CUESTIONARIO PARA DISCÍPULAS

A. INFORMACIÓN GENERAL

1. Nombre

Apellido

Nombre

2. País de Residencia

3. País de Origen

4. Idiomas

5. Zona Horaria

6. Disponibilidad (*marcar todas las que sean aplicables*)

Mañanas

Tardes

Noches

Días entre semana

7. Información de Contacto (*dirección de email y número de teléfono*)

B. INFORMACIÓN PROFESIONAL

1. Puesto Actual

2. Biografía (400 palabras o menos)

3. Áreas de conocimiento (marcar todas las que sean aplicables)

- Habilidades Técnicas
- Habilidades de Liderazgo
- Habilidades de Comunicación
- Desarrollo Profesional
- Gestión de Imagen
- Habilidades de Negociación
- Psicología en el Trabajo
- Otro _____

4. ¿Qué le gustaría estar haciendo dentro de tres años?

5. ¿Qué cosas le gustaría cambiar de su situación actual?

C. EXPECTATIVAS DEL PROGRAMA DE MENTORES

1. ¿Qué es lo más importante que le gustaría conseguir del programa de mentores?

2. ¿Cómo preferiría comunicarse con su mentor? (*teléfono, email, videollamada etc.*)

3. Describa su mentor ideal. (*400 palabras o menos*)