

Dossier de l'OHI n° CBSC-1

LETTRE CIRCULAIRE 46/2022
13 décembre 2022

PROGRAMME CONJOINT CANADA-OHI
PROMOUVOIR LE RÔLE DES FEMMES DANS LE DOMAINE DE L'HYDROGRAPHIE
APPEL A MENTORS ET MENTOREES

Références :

- A. LC 20/2021 du 31 mai – Projet conjoint CANADA-OHI sur la promotion du rôle des femmes dans le domaine de l'hydrographie
- B. LC 35/2021 du 15 septembre – Projet conjoint CANADA-OHI sur la promotion du rôle des femmes dans le domaine de l'hydrographie

Madame la Directrice, Monsieur le Directeur,

1. La référence A a présenté la proposition du projet conjoint CANADA-OHI Promouvoir le rôle des femmes dans le domaine de l'hydrographie (EWH) et le Secrétariat de l'OHI a encouragé les Etats membres à examiner la recommandation de la 2^{ème} session de l'Assemblée (A2 Décision 36) de participer au projet EWH.
2. La référence B a annoncé la réunion de lancement du projet où il a été mentionné que certains stages associés à ce projet sont prévus et que les informations mises à jour relatives à ce projet seront disponibles sur <https://iho.int/fr/basic-cb-sc-ewh>.

Programme de mentorat

3. Le Secrétariat de l'OHI souhaite annoncer qu'un programme de mentorat associé au projet EWH est en cours de lancement, avec des détails disponibles sur la page web du projet :
 - a. **Les femmes et les hommes** employés par les Services hydrographiques des Etats membres de l'OHI, des organisations nationales ou internationales ou des entreprises du secteur privé impliquées dans les activités océaniques / maritimes peuvent participer au programme de mentorat Promouvoir le rôle des femmes dans le domaine de l'hydrographie en tant que mentors. Les mentors peuvent être à n'importe quelle étape de leur carrière, mais pour être admissibles, les mentors doivent être disponibles pour rencontrer leur mentorée environ 1,5 à 2 heures par mois pendant quatre à six mois. En outre, ils doivent être en mesure d'encourager le développement personnel de leur mentorée, d'accroître leur confiance et de fournir une perspective régionale plus large et véritablement mondiale.

- b. **Les femmes** employées par les Services hydrographiques des Etats membres de l'OHI, des organisations nationales ou internationales ou des entreprises du secteur privé impliquées dans des activités océaniques / maritimes peuvent participer au programme de mentorat Promouvoir le rôle des femmes dans le domaine de l'hydrographie en tant que mentorées. Les mentorées peuvent être à n'importe quelle étape de leur carrière, mais pour être admissibles, elles doivent être disponibles pour rencontrer leur mentor environ 1,5 à 2 heures par mois pendant quatre à six mois. De plus, elles doivent être disposées à dialoguer avec leurs mentors en acceptant « le contrat » et en établissant des règles de base, en se préparant efficacement aux réunions de mentorat, en aidant à guider la réunion et en examinant et en évaluant les progrès.
4. Les personnes qui souhaitent participer au Programme de mentorat, en tant que mentor ou mentorée, doivent remplir le questionnaire joint en annexe A et le faire parvenir au Secrétariat de l'OHI à ewh@iho.int au plus tard le **31 janvier 2023**, mais de préférence en utilisant le système de formulaires en ligne de l'OHI disponible sur le lien suivant :
- https://IHO.formstack.com/forms/web_form_cl_46_22
5. Le Secrétariat de l'OHI souhaite également encourager les Etats membres à partager les initiatives qu'ils mettent en œuvre pour publication sur le site Web de l'EWI à <https://iho.int/en/initiatives-around-the-world> et à envisager de soumettre des propositions pour d'autres projets à « Promouvoir le rôle les femmes dans le domaine de l'hydrographie », en utilisant le modèle disponible sur la page Web du projet à l'adresse <https://iho.int/fr/basic-cbbsc-ewh>.

Veuillez agréer, Madame la Directrice, Monsieur le Directeur, l'assurance de ma haute considération,

Pour le Secrétaire général,



Luigi SINAPI
Directeur

Annexe A : questionnaires pour les mentors et les mentorées

PROJET - PROMOUVOIR LE ROLE DES FEMMES DANS LE DOMAINE DE
L'HYDROGRAPHIE

Sous-comité sur le renforcement des capacités

QUESTIONNAIRE MENTOR

A. INFORMATIONS GENERALES

1. Nom

Nom de famille

Prénom

2. Pays de résidence

3. Pays d'origine

4. Langues parlées

5. Fuseau horaire

6. Disponibilité (*cocher toutes les cases qui s'appliquent*)

Matinées

Après-midis

Soirées

Jours de semaine

7. Coordonnées (*adresse mail et numéro de téléphone*)

B. INFORMATIONS PROFESSIONNELLES

1. Poste actuel

2. Bio (400 mots maximum)

3. Domaines de connaissances (cocher toutes les cases qui s'appliquent)

Formation et perfectionnement

Compétences techniques

Compétences managériales

Compétences en communication

Développement de carrière

Gestion de l'image

Compétences en négociation

Psychologie du travail

Autre _____

C. ATTENTES EN MATIERE DE MENTORAT

1. Comment préféreriez-vous communiquer avec votre mentorée ?
(téléphone, email, appel vidéo etc.)

2. Que pensez-vous pouvoir apporter à une mentorée ? (400 mots maximum)

PROJET - PROMOUVOIR LE ROLE DES FEMMES DANS LE DOMAINE DE
L'HYDROGRAPHIE
Sous-comité sur le renforcement des capacités
QUESTIONNAIRE MENTOR

A. INFORMATIONS GENERALES

1. Nom

Nom de famille

Prénom

2. Pays de résidence

3. Pays d'origine

4. Langues parlées

5. Fuseau horaire

6. Disponibilité (*cocher toutes les cases qui s'appliquent*)

Matinées

Après-midis

Soirées

Jours de semaine

7. Coordonnées (*adresse mail et numéro de téléphone*)

B. INFORMATIONS PROFESSIONNELLES

1. Poste actuel

2. Bio (400 mots maximum)

3. Dans quels domaines aimeriez-vous développer vos compétences ?

(cocher toutes les cases qui s'appliquent)

Compétences techniques

Compétences managériales

Compétences en communication

Développement de carrière

Gestion de l'image

Compétences en négociation

Psychologie du travail

Autre _____

4. Qu'aimeriez-vous faire dans trois ans ?

5. Quelles sont certaines des choses que vous aimeriez changer dans votre situation actuelle ?

--

C. ATTENTES EN MATIERE DE MENTORAT

1. Quelle est la 1^{ère} chose que vous souhaiteriez retirer de votre mentorat ?

2. Comment préféreriez-vous communiquer avec votre mentor ?

(téléphone, email, appel vidéo etc.)

3. Décrivez votre mentor idéal. (400 mots maximum)